



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Мыски

Администрация Мысковского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 октября 2019г. № 1604-нп

Об утверждении муниципальной программы «О развитии муниципальной службы в Мысковском городском округе на 2020-2022 годы»

В целях совершенствования системы муниципальной службы в Мысковском городском округе, руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Законом Кемеровской области от 30.06.2007 № 103-ОЗ «О некоторых вопросах прохождения муниципальной службы», Уставом Мысковского городского округа, постановлением администрации Мысковского городского округа от 07.08.2014 № 1775-нп «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности муниципальных программ» (в редакции от 29.03.2017 № 628-нп):

1. Утвердить муниципальную программу «О развитии муниципальной службы в Мысковском городском округе на 2020-2022 годы» согласно приложению.

2. Финансовому управлению города Мыски (О.В. Радченко) предусмотреть расходы по указанной программе в бюджете Мысковского городского округа на 2020-2022 годы.

3. Консультанту-советнику организационного отдела администрации Мысковского городского округа (А.А. Смирнов) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Мысковского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования).

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на и.о. заместителя главы Мысковского городского округа по управлению аппаратом администрации А.Л. Хачатрян.

Глава Мысковского
городского округа

Е.В. Тимофеев

Приложение
к постановлению администрации
Мысковского городского округа
от 22.10.2019 № 1604-нп

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«О РАЗВИТИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МЫСКОВСКОМ
ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА 2020-2022 ГОДЫ»**

Паспорт
муниципальной программы «О развитии муниципальной службы в Мысковском
городском округе на 2020-2022 годы»

Наименование Программы	О развитии муниципальной службы в Мысковском городском округе на 2020-2022 годы (далее - Программа)
Заказчик Программы	Заместитель главы Мысковского городского округа по управлению аппаратом администрации
Разработчик Программы	Администрация Мысковского городского округа
Цель и задачи Программы	Цель: повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Мысковском городском округе, повышение кадрового потенциала муниципальных служащих Мысковского городского округа. Задачи: 1. совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы; 2. профессиональное развитие муниципальных служащих Мысковского городского округа; 3. создание условий, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, повышение заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы, развитие профессиональной культуры и нематериальной мотивации.
Срок реализации Программы	2020 - 2022 годы

<p>Основные мероприятия Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ действующих НПА, регулирующих вопросы муниципальной службы. 2. Внесение изменений в действующие правовые акты в сфере муниципальной службы. 3. Освещение в СМИ вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим. 4. Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Мысковского городского округа». 5. Обучение муниципальных служащих: повышение квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, однодневные курсы для муниципальных служащих Мысковского городского округа, курсы с применением современных методов обучения: тренинги, квесты, деловые игры и т.д. 6. Диспансеризация муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Мысковского городского округа. 7. Расширение видов поощрений и наградений муниципальных служащих Мысковского городского округа.
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Всего по Программе на 2020 - 2022 годы – 1645,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2020 год – 506,3 тыс. рублей; 2021 год – 552,4 тыс. рублей; 2022 год – 586,8 тыс. рублей.</p> <p>в том числе по источникам финансирования: за счет средств местного бюджета на 2020 - 2022 годы – 1645,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2020 год – 506,3 тыс. рублей; 2021 год – 552,4 тыс. рублей; 2022 год – 586,8 тыс. рублей.</p>
<p>Исполнители Программы,</p>	<p>Администрация Мысковского городского округа, Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа, Совет народных депутатов Мысковского городского округа, Муниципальная ревизионная комиссия, пресс-секретарь главы Мысковского городского округа, МАУ МГО «Мыски-Медиа»</p>

Ответственный исполнитель (координатор)	Заместитель главы Мысковского городского округа по управлению аппаратом администрации (координатор)
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>За весь срок реализации Программы планируется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить профессиональное развитие муниципальных служащих; - обеспечить открытость муниципальной службы и ее доступность; - повысить эффективность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Мысковского городского округа, престиж муниципальной службы; - внедрить эффективные и современные методы мотивации персонала; - оптимизировать систему непрерывного обучения муниципальных служащих, внедрить современные методы обучения; развить профессиональную культуру и нематериальную мотивацию.

1. Содержание проблемы.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития: реализации Национальных проектов в Кузбассе и стратегии развития Кузбасса – 2035. Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, «текучесть» кадров, отсутствие мотивации муниципальных служащих являются главными проблемами муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Федеральный закон от 02 марта 2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы целевой программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Реализация Программы должна способствовать формированию высокопрофессионального кадрового состава, способного успешно решать задачи в современных условиях. Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой, проведение систем непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и

должностного роста, внедрение современных методов мотивации муниципальных служащих.

Муниципальная служба в Мысковском городском округе должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления Мысковского городского округа.

В настоящее время количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Мысковского городского округа 99 человек:

58 – администрации Мысковского городского округа;

32 – Управления социальной защиты населения Мысковского городского округа;

7 – Совета народных депутатов Мысковского городского округа;

2 – Муниципальной ревизионной комиссии.

Возрастной состав муниципальных служащих Мысковского городского округа составляет:

18-25 лет – 7 человек;

26-35 лет – 39 человек;

36-50 лет – 44 человека;

51-65 лет – 9 человек.

Основной проблемой в органах местного самоуправления Мысковского городского округа остается дефицит квалифицированных кадров. В настоящее время не только специалисты, но и выпускники ВУЗов, не охотно приходят работать в органы местного самоуправления, объясняя это низким уровнем заработной платы служащих при существующих уровне жизни, объемах работы, запретах и ограничениях.

Кроме того, существует необходимость повышения престижа государственной и муниципальной службы. При этом отсутствует эффективная система мотивации служащих, отсюда «вытекает» проблема «текучести» кадров. Так, с муниципальной службы в период с 2016 по 2018 годы уволились 58 человек.

Вместе с тем, существует проблема повышения квалификации действующих муниципальных служащих. Она обусловлена не только отсутствием достаточного финансирования, но и несовершенной системой обучения. Такое обучение неэффективно. Учебными центрами при формировании программ подготовки кадров не учитываются темы, актуальные для муниципальных служащих. Решающим фактором при отборе образовательного учреждения часто является цена услуг, а не качество. В современных условиях для эффективной работы муниципальному служащему требуется не только профессиональное, но и личностное развитие. Необходимо также уделять внимание психологическому климату в органе местного самоуправления.

Мероприятия программы направлены на решение указанных проблем. Основные из них:

1. Анализ действующих НПА, регулирующих вопросы муниципальной

службы.

2. Внесение изменений в действующие правовые акты в сфере муниципальной службы.

3. Освещение в СМИ вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим.

4. Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Мысковского городского округа».

5. Обучение муниципальных служащих: повышение квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, однодневные курсы для муниципальных служащих Мысковского городского округа, курсы с применением современных методов обучения: тренинги, квесты, деловые игры и т.д.

6. Диспансеризация муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Мысковского городского округа.

7. Расширение видов поощрений и наградений муниципальных служащих Мысковского городского округа: премия за продолжительность замещения должности муниципальной службы.

Во многих муниципальных образованиях, в том числе и Мысковском городском округе в настоящее время проводится конкурс «Лучший муниципальный служащий». В Мысковском городском округе данное мероприятие проводится с 2017 года. За это время в конкурсе приняли участие 38 муниципальных служащих, определено 6 победителей. Конкурс является эффективным методом мотивации муниципальных служащих Мысковского городского округа к успешным результатам их деятельности, вызывает интерес муниципальных служащих и общественности. Программой на 2020-2022 годы ежегодно предполагается определение победителей по номинациям «Лучший молодой специалист», «Лучший муниципальный служащий». Победителям планируется вручать денежные премии в размере 10 тыс. руб. и 15 тыс. руб. соответственно. Объем финансирования с учетом налога на доходы физических лиц и социального налога составит 37,5 тыс. рублей ежегодно, за 3 года реализации Программы – 112, 5 тыс. руб.

Основополагающим мероприятием Программы остается обучение муниципальных служащих Мысковского городского округа: повышение квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, однодневные курсы для муниципальных служащих Мысковского городского округа, курсы с применением современных методов обучения: тренинги, квесты, деловые игры и т.д.

Расчет объема финансирования по данному мероприятию осуществлялся исходя из необходимости повышения квалификации муниципального служащего в течение всего периода прохождения им муниципальной службы с периодичностью не реже одного раза в три года, и стоимости обучения. Основанием для направления муниципального служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации может являться: назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в

порядке должностного роста; включение муниципального служащего в кадровый резерв на конкурсной основе; результаты аттестации муниципального служащего; возможность обучения по актуальным темам.

В 2017 году обучились 32 муниципальных служащих (20 – администрации, 2 – СНД, 9 – УСЗН; 1 - МРК); в 2018 - 21 муниципальных служащих (9 – администрации; 2 – СНД, 9 – УСЗН; 1 – МРК); в 2019 году - 26 муниципальных служащих (15 – администрации; 2 – СНД; 9 – УСЗН;). Учитывая результаты внедрения муниципальной программы в 2017-2019 годы, объем финансирования обучения муниципальных служащих администрации Мысковского городского округа в 2020 -2022 гг составит 450 тыс. руб; Управления социальной защиты населения Мысковского городского округа - 150, 0 тыс. руб.

Современные методы обучения персонала интегрируют в себе все существующие ранее виды обучения персонала.

Сюда относятся и активные и пассивные методы обучения, групповые и индивидуальные, с отрывом и без отрыва от производства и т.п. К современным методам обучения персонала относят: тренинг, деловая игра, метафорическая игра, квест, ролевая игра, мозговой штурм, поведенческое моделирование, наставничество, сторителлинг, обучение в группах, баскет-метод и иные.

Обязанность в прохождении ежегодной диспансеризации муниципальными служащими установлена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009г. № 984н. Стоимость проведения диспансеризации одного муниципального служащего рассчитывается в соответствии с пунктами Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009г. № 984н, согласно действующих цен (тарифов) на платные медицинские услуги, предоставляемые ГБУЗ КО «ЦГБ», утвержденные Решением Совета народных депутатов Мысковского городского округа № 47-н от 25.08.2015г. Стоимость диспансеризации составит:

- женщин - 3084,00 руб.
- женщин после 40 лет - 3403,00 руб.;
- мужчин - 2812,00 руб.;
- мужчин после 40 лет - 3133,00 руб.

Средняя стоимость диспансеризации муниципального служащего составляет 3108 рублей. Ежегодно планируется диспансеризация 67 муниципальных служащих. Финансирование мероприятия за 3 года реализации Программы составит 633,9 тыс. руб.

Для мотивации и стимулирования муниципальных служащих Мысковского городского округа к повышению результативности Программой предусмотрены дополнительные виды поощрения и награждения муниципальных служащих: премия за выслугу лет в зависимости от продолжительности замещения должности муниципальной службы.

Единовременная денежная премия за продолжительность замещения

муниципальным служащим должности муниципальной службы составит 10000, 15000, 20000 рублей за 10, 15, 20 лет муниципальной службы соответственно. В 2020 году планируется вручение указанной премии 4 муниципальным служащим Мысковского городского округа (3 – администрации Мысковского городского округа; 1 – Управления социальной защиты населения Мысковского городского округа; в 2021 году – 7 (3 – администрации Мысковского городского округа; 4 – Управления социальной защиты населения Мысковского городского округа); в 2022 году – 9 (6 – администрации Мысковского городского округа; 2 – Управления социальной защиты населения Мысковского городского округа; 1 – Совета народных депутатов Мысковского городского округа).

Финансирование мероприятия «Расширение видов поощрений и наградений муниципальных служащих Мысковского городского округа: премия за продолжительность замещения должности муниципальной службы за 3 года реализации Программы составит 299,1 тыс. руб.

Реализация мероприятий Программы позволит обеспечить дальнейшее преобразование муниципальной службы в Мысковском городском округе на более качественном уровне, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе принципов, установленных законодательством Российской Федерации и Кемеровской области, внедрить на муниципальной службе современные кадровые технологии и методы мотивации, сократить «текучесть» кадров.

2. Цели и задачи Программы.

Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Основной целью Программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы, кадрового потенциала в органах местного самоуправления Мысковского городского округа.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

1. совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы;
2. профессиональное развитие муниципальных служащих Мысковского городского округа;
3. создание условий, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, повышение заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы, развитие профессиональной культуры и нематериальной мотивации.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа рассчитана на 2020 - 2022 годы.

Внедрение современных принципов и технологий на муниципальной службе является длительным и сложным процессом, поэтому прилагаемый комплекс задач по реформированию и развитию системы муниципальной службы рассчитан на трехлетний период.

4. Перечень программных мероприятий

п/п	Наименование программных мероприятий	Объем финансирования, тыс. рублей				Исполнитель (исполнители) программных мероприятий
		года			Всего:	
		2020	2021	2022		
	Всего по программе, в том числе:	506,3	552,4	586,8	1645,5	Администрация Мысковского городского округа, Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа, Совет народных депутатов Мысковского городского округа, Муниципальная ревизионная комиссия
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	506,3	552,4	586,8	1645,5	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
	в том числе:					
1.	Анализ действующих НПА, регулирующих вопросы муниципальной службы	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Мысковского городского округа, Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа; Совет народных депутатов Мысковского городского округа; Муниципальная ревизионная комиссия
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
2	Внесение изменений в действующие правовые акты в сфере муниципальной службы	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Мысковского городского округа; Совет народных депутатов Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	

	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	0,0	0,0	0,0	0,0	Пресс-секретарь главы Мысковского городского округа, МАУ МГО «Мыски-Медиа»
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.	Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий»:	37,5	37,5	37,5	112,5	Администрация Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	37,5	37,5	37,5	112,5	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.	Обучение муниципальных служащих: повышение квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, однодневные курсы для муниципальных служащих Мысковского городского округа, курсы с применением современных методов обучения: тренинги,	200,0	200,0	200,0	600,0	Администрация Мысковского городского округа, Совет народных депутатов Мысковского городского округа;

	квесты, деловые игры и т.д.					
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.1	Обучение муниципальных служащих администрации Мысковского городского округа	150,0	150,0	150,0	450,0	Администрация Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	150,0	150,0	150,0	450,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.2.	Обучение муниципальных служащих Управления социальной защиты населения Мысковского городского округа	50,0	50,0	50,0	150,0	Совет народных депутатов Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	50,0	50,0	50,0	150,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
6.	Диспансеризация муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Мысковского городского округа	211,3	211,3	211,3	633,9	Администрация Мысковского городского округа; Совет народных депутатов Мысковского городского округа; Муниципальная ревизионная комиссия

	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	211,3	211,3	211,3	633,9	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
6.1	Диспансеризация муниципальных служащих администрации Мысковского городского округа	180,3	180,3	180,3	540,9	Администрация Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	180,3	180,3	180,3	540,9	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
6.2	Диспансеризация муниципальных служащих Совета народных депутатов Мысковского городского округа	24,7	24,7	24,7	74,1	Совет народных депутатов Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	24,7	24,7	24,7	74,1	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
6.3	Диспансеризация муниципальных служащих Муниципальной ревизионной комиссии	6,3	6,3	6,3	18,9	Муниципальная ревизионная комиссия
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	6,3	6,3	6,3	18,9	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
7.	Расширение видов поощрений и наградений муниципальных служащих Мысковского городского округа: премия за продолжительность замещения	57,5	103,6	138,0	299,1	Администрация Мысковского городского округа, Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа, Совет народных депутатов

	должности муниципальной службы					Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	57,5	103,6	138,0	299,1	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
7.1.	Расширение видов поощрений и награждений муниципальных служащих администрации Мысковского городского округа	46,0	40,3	97,7	184,0	Администрация Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	46,0	40,3	97,7	184,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
7.2	Расширение видов поощрений и награждений муниципальных служащих Управления социальной защиты населения Мысковского городского округа	11,5	63,3	23,0	97,8	Управление социальной защиты населения Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	11,5	63,3	23,0	97,8	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	
7.3.	Расширение видов поощрений и награждений муниципальных служащих Совета народных депутатов Мысковского городского округа	0,0	0,0	17,3	17,3	Совет народных депутатов Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	17,3	17,3	
	внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0	

источники					
-----------	--	--	--	--	--

5. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем средств, необходимых на реализацию Программы на 2020 - 2022 годы, составляет 1645,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2020 год – 506,3 тыс. рублей;

2021 год – 552,4 тыс. рублей;

2022 год – 586,8 тыс. рублей.

в том числе по источникам финансирования:

за счет средств местного бюджета на 2020 - 2022 годы – 1645,5 рублей, в том числе по годам реализации:

2020 год – 506,3 тыс. рублей;

2021 год – 552,4 тыс. рублей;

2022 год – 586,8 тыс. рублей.

Финансирование Программы осуществляется в пределах выделенных из бюджета городского округа средств на соответствующий год.

6. Система управления Программой

Управление Программой осуществляет заместитель главы Мысковского городского округа по управлению аппаратом администрации совместно с исполнителями Программы.

Заместитель главы Мысковского городского округа по управлению аппаратом администрации совместно с исполнителями Программы несут ответственность за достижение значений критериев оценки Программы, эффективное использование выделяемых на ее реализацию финансовых ресурсов, координацию разработки, исполнение Программы.

Контроль за реализацией Программы осуществляет заместитель главы Мысковского городского округа по управлению аппаратом администрации.

Для обеспечения мониторинга и анализа текущей реализации Программы исполнители программы организуют ведение отчетности с предоставлением ежемесячно информации в Финансовое управление города Мыски.

Ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, исполнители направляют заместителю главы Мысковского городского округа по управлению аппаратом администрации доклад о ходе реализации Программы и ее эффективности за отчетный период, включая:

- 1) пояснительную записку о выполнении мероприятий Программы;
 - 2) отчет о достижении значений критериев оценки Программы;
 - 3) отчет об использовании финансовых средств на реализацию муниципальной Программы;
 - 4) выводы о степени достижения цели и решения задач Программы.
- Заместитель главы Мысковского городского округа по управлению

аппаратом администрации в срок до 15 апреля года, следующего за отчетным, на основании сведений, содержащихся в докладе, представляет главе Мысковского городского округа выводы о ходе реализации Программы и ее эффективности за отчетный период.

7. Ожидаемые результаты и Порядок проведения оценки Эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основании отчета о реализации муниципальной программы.

Исполнитель Программы ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, проводит оценку эффективности ее реализации, позволяющую определить степень достижения целей и решения задач программы в зависимости от планируемых результатов реализации программы.

Реализация Программы позволит:

- обеспечить профессиональное развитие муниципальных служащих;
- обеспечить открытость муниципальной службы и ее доступность;
- повысить эффективность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Мысковского городского округа, престиж муниципальной службы;
- внедрить эффективные и современные методы мотивации персонала;
- оптимизировать систему непрерывного обучения муниципальных служащих, внедрить современные методы обучения; развить профессиональную культуру и нематериальную мотивацию.

7.1 Сведения о планируемых значениях критериев оценки муниципальной Программы

N п/п	Наименование критерия оценки	Единица измерения	Планируемое значение целевого индикатора по годам реализации Программы		
			1-й год реализации Программы 2020 год	2-й год реализации Программы 2021 год	3-й год реализации Программы 2022 год
1	Доля НПА, регулирующих вопросы муниципальной службы, соответствующих законодательству о муниципальной службе	%	100	100	100
2	Доля освещенных в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	%	100	100	100

3	Доля участников-муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих Мысковского городского округа в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Мысковского городского округа»	%	5-10	5-10	5-10
4	Внедрение современных методов обучения: тренинги, квесты, деловые игры и т.д.	% от общего количества запланированных мероприятий в год	100	100	100
5	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение: повышение квалификации, профессиональную переподготовку, семинары.	% от числа муниципальных служащих, запланированных к обучению	80-100	80-100	80-100
6	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших диспансеризацию	% от общего числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	80-100	80-100	80-100
7	Расширение видов поощрений и наградений муниципальных служащих Мысковского городского округа: премия за продолжительность замещения должности муниципальной службы	% от общего числа муниципальных служащих, запланированных к поощрению и награждению	80-100	80-100	80-100
8	Доля муниципальных служащих, воспользовавшихся полисом Дополнительного медицинского страхования	% от общего числа муниципальных служащих	10-15	10-15	10-15
9	Привлечение муниципальных служащих Мысковского городского округа к здоровому образу жизни	% от общего числа муниципальных служащих	5-10	5-10	5-10

7.2. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы «О развитии муниципальной службы в Мысковском городском округе на 2020-2022 годы»

Настоящая Методика определяет порядок оценки результативности и эффективности реализации муниципальной программы.

Для расчета эффективности реализации муниципальной программы (эффективности расходования бюджетных средств) используются индикаторы и показатели отчета о реализации программы.

Под результативностью понимается степень достижения запланированных показателей за счет реализации мероприятий муниципальной программы.

Результативность измеряется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей с плановыми значениями.

В качестве критериев оценки результативности реализации муниципальной программы и программных мероприятий используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

Индекс результативности муниципальной программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю:

$$P_i = \frac{П_{фi}}{П_{пi}},$$

где:

P_i - результативность достижения i -го показателя, характеризующего ход реализации муниципальной программы;

$П_{фi}$ - фактическое значение i -го показателя, характеризующего реализацию муниципальной программы;

$П_{пi}$ - плановое значение i -го показателя, характеризующего реализацию муниципальной программы.

Интегральная оценка результативности муниципальной программы определяется по следующей формуле:

$$H = \frac{\sum_{i=1}^m P_i}{m} \times 100,$$

где:

H - интегральная оценка результативности муниципальной программы в год t (в процентах);

P_i - индекс результативности по i -му показателю;

m - количество показателей муниципальной программы.

Эффективность реализации программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности муниципальной программы и уровня финансирования:

$$\mathcal{E} = \frac{H}{S} \times 100,$$

где:

\mathcal{E} - эффективность муниципальной программы;

S - уровень финансирования программы в отчетном году, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год;

H - интегральная оценка результативности муниципальной программы в год t.

При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации муниципальной программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Э) от 90 % до 110 % - реализация муниципальной программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации муниципальной программы;

значение показателя (Э) более 110 % - эффективность реализации муниципальной программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Э) от 50 % до 90 % - эффективность реализации муниципальной программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Э) менее 50 % - муниципальной программы реализуется неэффективно.

Выбранные показатели и их плановые величины сводятся в единую таблицу. При подготовке отчетности о реализации муниципальной программы заполняются фактические показатели. На основе сопоставления плановых и фактических показателей делается оценка результативности муниципальной программы, анализ проблем реализации, даются предложения по корректировке муниципальной программы.

Оценка эффективности программных мероприятий

N п/п	Наименование мероприятия	Величина показателя эффективности	
		По плану	Фактически
1	2	3	4

И.о. заместителя главы Мысковского городского округа
по управлению аппаратом администрации

А.Л. Хачатрян