



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Мыски

Администрация Мысковского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 августа 2017г. № 1718-нп

О внесении изменений в постановление администрации Мысковского городского округа от 11.08.2014 № 1795-нп

В целях исполнения приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.04.2014 № 282 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018годы)», в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 44 Устава Мысковского городского округа:

1. Внести изменения в постановление администрации Мысковского городского округа от 11.08.2014 № 1795-нп (в редакции от 25.05.2016 № 1164-нп, от 28.11.2016 № 2563-нп) «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Мысковского городского округа на 2013-2018 годы», изложив приложение в новой редакции, согласно приложению.

2. Консультанту-советнику организационного отдела администрации Мысковского городского округа (А.А. Смирнов) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Мысковского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам И.П. Зайцеву.

Глава Мысковского
городского округа

Д.Л. Иванов

**План
мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества
услуг в сфере социального обслуживания населения Мысковского
городского округа на 2013-2018 годы»**

1. Цели реализации «дорожной карты»

Реализация плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Мысковского городского округа на 2013-2018 годы» (далее – «дорожная карта») направлена на обеспечение доступности, повышение эффективности и качества предоставления населению Мысковского городского округа услуг в сфере социального обслуживания.

Для достижения указанной цели в Мысковском городском округе ведется работа по модернизации существующей системы социального обслуживания населения с учетом современных требований и изменившихся правовых, социально-экономических и демографических условий, кадровых проблем отрасли.

В целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и Указа Президента от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Кемеровской областью разработаны законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в сфере социального обслуживания. Приняты 5 законов Кемеровской области, 17 постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области и 13 приказов департамента социальной защиты населения Кемеровской области.

Принятые нормативные правовые акты предусматривают оказание социальных услуг гражданам с учетом оценки индивидуальной нуждаемости; возможность участия при оказании социальных услуг гражданам негосударственных организаций и индивидуальных предпринимателей; внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг; осуществление эффективного контроля за их предоставлением.

Кроме того, необходимо реализовать все планируемые мероприятия по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения (далее – учреждения), по сокращению очередности на получение услуг, в том числе путем развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление

социальных услуг на дому, при необходимости, в формате социального сопровождения.

2. Задачи «дорожной карты»

2.1. «Дорожная карта» направлена на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях социального обслуживания, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими социальных услуг.

2.2. Достижение поставленной цели требует решение следующих задач:

2.2.1. Совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых социальных услуг.

2.2.2. Обеспечение доступности предоставления социальных услуг.

2.2.3. Усовершенствование и расширение социальных услуг во всех формах социального обслуживания.

2.2.4. Внедрение системы нормирования труда.

2.2.5. Достижение оптимальной нагрузки по числу обслуживаемых граждан на одного социального работника.

2.2.6. Проведение независимой оценки качества работы учреждений.

2.2.7. Сохранение и повышение уровня кадрового потенциала в сфере социального обслуживания граждан, обеспечение начиная с 1 января 2018 года средней заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания на уровне не ниже среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Кемеровской области.

3. Описание сферы социального обслуживания населения Мысковского городского округа и мероприятия «дорожной карты»

На сегодняшний день в системе социального обслуживания населения Мысковского городского округа функционирует 2 муниципальных учреждения:

МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее - СРЦ);

МКУ «Центр социального обслуживания» (далее – Центр).

Расходы на социальное обслуживание предусматриваются ежегодно областным бюджетом, а также за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Объем финансирования расходов на социальное обслуживание отражен в таблице:

**Объем финансирования расходов на социальное обслуживание
на 2013 - 2018 годы**

Годы	Расходы на социальное обслуживание, тыс. рублей				В том числе расходы на фонд оплаты труда, тыс. рублей				Из них расходы на фонд оплаты труда социальных работников, тыс. рублей				Доля в общем фонде оплаты труда, %
	всего	в том числе		доля средств в от приносящей доход деятельности, %	всего	в том числе		доля средств от приносящей доход деятельности, %	в том числе	в том числе		доля средств в от приносящей доход деятельности, %	
		средств областного бюджета	средств от приносящей доход деятельности			средств областного бюджета	средств от приносящей доход деятельности			средств областного бюджета	средств от приносящей доход деятельности		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2013	36040,3	35505	535,3	1,5	31638	31447	191,0	0,6	14706,3	14515,3	191,0	1,3	46,5
2014	44272,2	43464,1	808,1	1,8	39953,4	39426,1	527,3	1,3	15938,6	15 411,3	527,3	3,3	39,9
2015	45381,3	44153,8	1 227,5	2,7	40690,3	39887,2	803,1	2	16046,9	15 243,8	803,1	5,0	39,4
2016	47300,5	45593,9	1706,6	3,6	42778,3	41716	1 062,3	2,5	16775,1	15 712,8	1 062,3	6,3	39,2
2017	47115	45415	1700	3,6	42578	41423	1155	2,7	16612,1	15457,1	1155	6,7	39
2018	47085,8	45335,8	1750	3,7	42613	41423	1190	2,8	16638,8	15448,8	1190	7,2	39

На сегодняшний день одной из значительных и острых проблем в нашей стране является беспризорность и безнадзорность несовершеннолетних.

Для осуществления профилактики безнадзорности и социальной реабилитации несовершеннолетних с различными формами и степенью дезадаптации в Мысковском городском округе был создан МКУ «Социальный приют для детей и подростков».

С целью совершенствования профилактической работы с семьей и детьми МКУ «Социальный приют для детей и подростков» в январе 2014 года реорганизовано в МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (постановление администрации Мысковского городского округа от 14.01.2014 № 26-п.). Это позволило ввести новые формы социального обслуживания, усилить профилактику беспризорности и безнадзорности, социальной реабилитации несовершеннолетних и их семей, снизить очередность на получение социальных услуг.

Основным направлением деятельности СРЦ является предоставление социального обслуживания в полустационарной форме в виде оказания социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-правовых и срочных социальных услуг.

Установленная мощность СРЦ составляет 24 койко-места из них: 14 – круглосуточное отделение, 10 - дневное.

С момента открытия в СРЦ дневного отделения возросло количество обратившихся за предоставлением социальных услуг. Сохраняется большое количество семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и нуждающихся в социальной помощи.

В 2018 году для снижения очередности на получение социальных услуг и обеспечение доступности в их получении СРЦ планируется открытие в центре города и в п. Ключевой консультационного пункта для семей, нуждающихся в социальных услугах.

Для комфортного и безопасного оказания социальных услуг в СРЦ за счет средств областного бюджета проведен ремонт крыши и прачки, установлено новое ограждение, заменены окна и мебель. Из средств местного бюджета была осуществлена планировка территории СРЦ с уклоном от стен здания для обеспечения оттока ливневых и паводковых вод, восстановление асфальтового покрытия дворовой территории на сумму 932,6 тыс. рублей.

Большое внимание СРЦ направлено на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния учреждения. За 2013-2016 годы направлено 760,4 тыс. руб. Объем расходов указан в таблице:

Тыс. руб.

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
201,8	217,5	197,5	143,6

Забота о людях старшего поколения – одно из основных направлений социальной политики государства. Граждане пожилого возраста – важная часть населения нашего города, имеющая большой трудовой и жизненный опыт. В последние годы наблюдается рост численности населения старше трудоспособного возраста. В связи с увеличением числа граждан пожилого возраста неизбежно увеличивается нагрузка на систему социального обслуживания.

Основным направлением в работе Центра социального обслуживания является социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов, которые частично утратили способность к самообслуживанию, а также пенсионеров, инвалидов, проживающих в семьях, а также граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Структурными подразделениями Центра (как находящимися в месте расположения Центра, так и находящиеся вне места его расположения) являются:

- 5 отделений социального обслуживания на дому;
- 1 отделение срочного социального обслуживания.

Отделение социального обслуживания на дому предоставляет социальные услуги получателям социальных услуг, которые направлены на улучшение условий их жизнедеятельности при сохранении пребывания получателей социальных услуг в привычной благоприятной среде – месте их проживания.

Отделение срочного социального обслуживания создано для оказания гражданам, остро нуждающимся в социальной поддержке, неотложной помощи разового характера, направленной на поддержание их жизнедеятельности.

В соответствии с порядком организации предоставления социальных услуг

и проведением индивидуальной оценки нуждаемости в социальных услугах, а также стандартами социальных услуг, утвержденных постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 22 декабря 2014 года №515 "Об утверждении порядков предоставления социальных услуг на дому, в полустационарной форме социального обслуживания и срочных социальных услуг", Центром организована работа по предоставлению социальных услуг на дому с учетом индивидуальной нуждаемости гражданина.

Индивидуальная оценка нуждаемости в социальных услугах - процесс установления перечня и объема жизненно важных социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому, в зависимости от степени утраты способности к самообслуживанию и жизненной ситуации гражданина.

В целях расширения спектра предоставления услуг в учреждении внедряются инновационные технологии и формы социального обслуживания.

Для повышения эффективности системы социальной защиты в отношении граждан пожилого возраста вводятся такие инновационные технологии, как: "тревожная кнопка", "тревожный рюкзак", служба "социальное такси", "мобильная социальная служба" и другое.

На протяжении многих лет в городе действуют молодежные волонтерские отряды, добровольцы оказывают пожилым гражданам трудоемкие социально-бытовые услуги.

В 2012 году Центру для оказания социальных услуг по беспрепятственному доступу и посещению социально значимых объектов маломобильными гражданами был выделен автомобиль марки «Газель» для службы «Социальное такси», оборудованный специальным подъемником.

Данная служба пользуется спросом среди населения Мысковского городского округа, а также позволила повысить уровень предоставления социальных услуг.

Для профилактики обстоятельств нуждаемости населения в Мысковском городском округе с 2015 года начал работать пункт проката средств реабилитации и пункт обмена и взаимопомощи по обеспечению одеждой и предметами первой необходимости.

Центром для оказания социальных услуг приобретены средства реабилитации (скандинавские палки, сиденье для ванны (табурет), носилки санитарные, облучатель настенный, тонометр, ступенька для ванны) на сумму 165,0 тыс. рублей.

Ежегодно, в целях проведения мероприятий по обеспечению сохранности жизни и имущества граждан, специалистами Центра проводится разъяснительная работа о безопасности граждан в опасные периоды, а также оказывается материальная помощь на оплату страховых взносов по договорам страхования имущества граждан, находящихся в зоне подтопления. Бесплатно выдаются «тревожные рюкзаки», содержащие все необходимое на случай эвакуации при чрезвычайных ситуациях.

В рамках областной благотворительной акции «Безопасный дом» специалистами Центра совместно с сотрудниками ГУ МЧС проводится

обследование противопожарного состояния жилых помещений многодетных и малообеспеченных семей, а также людей с ограниченными возможностями здоровья. На сегодняшний день в городском округе бесплатно установлено 279 автономных пожарных извещателей на сумму 180 тыс. руб., в том числе 60 семьям установлены автономные извещатели с системой навигации и сообщением в городские диспетчерские службы о пожаре. Данные приборы помогают хозяевам жилья вовремя обнаружить возгорание и передают сигнал в диспетчерскую и пожарно-спасательную службу.

В рамках реализации комплексной программы «Доступная среда», в которую включены мероприятия по формированию доступной среды в различных сферах жизнедеятельности инвалидов, проводится работа по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к приоритетным объектам и услугам в сфере социальной защиты.

Во всех учреждениях социального обслуживания установлены пандусы, кнопки вызова специалиста, приобретены тактильные наклейки для слабовидящих, оборудованы парковки для инвалидов.

В рамках муниципальной программы «Повышение уровня социальной защиты населения Мысковского городского округа на 2015-2017 годы» для граждан с ограниченными возможностями бесплатно оформляется годовая подписка на газету «Инвалид». В течение года одиноким гражданам с доходами ниже прожиточного минимума, гражданам, освободившимся из мест лишения свободы, малообеспеченным семьям с детьми и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказывается натуральная помощь, в виде продуктовых наборов, а также денежная материальная помощь.

По состоянию на 1 января 2017 года в Мысковском городском округе проживает 286 детей-инвалидов, на учете в Центре состоят 256 семей, в которых воспитываются 280 детей-инвалидов. Ежегодно, в целях оздоровления детей-инвалидов, способных к самообслуживанию, и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, осуществляется доставка к месту их оздоровления.

За счет средств областного бюджета проведен капитальный ремонт помещения Центра на сумму 399,9 тыс. рублей. Были заменены электропроводка и дверные блоки, произведен ремонт стен, потолков и пола. За счет приносящей доход деятельности заменена отопительная система.

Введение в штатное расписание единицы – инженера по нормированию труда - позволило учреждению вести индивидуальный хронометраж рабочего времени социальных работников с учетом специфики деятельности, фактических условий оказания услуг. По результатам хронометража рабочего времени устанавливается среднее время выполнения каждого вида социальных услуг, количество услуг, предоставляемых каждому получателю социальных услуг, и определяются трудозатраты социальных работников.

Нагрузка на 1 социального работника по итогам 2013 года составила 8,7 человека, 2014 года - 10,5 человека, 2015 года - 12,4 человека, 2016 года - 12,3 человека, 2017 года (прогноз) - 12,7 человека, 2018 года (прогноз) – 13 человек.

Социальное обслуживание граждан предоставляется на договорной основе в соответствии с утвержденными порядками социального обслуживания по формам

социального обслуживания. В Кемеровской области утверждены стандарты предоставления социальных услуг по формам социального обслуживания и видам социальных услуг.

В соответствии с порядками социального обслуживания социальные услуги, входящие в региональный перечень социальных услуг, предоставляются гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому, в полустационарных и стационарных условиях организациями социального обслуживания бесплатно, а также на условиях частичной или полной оплаты в зависимости от категорий граждан и среднедушевого дохода. Социальные услуги предоставляются бесплатно во всех формах социального обслуживания несовершеннолетним детям, лицам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, вооруженных межнациональных (межэтнических) конфликтов, инвалидам Великой Отечественной войны, участникам Великой Отечественной войны, принимавшим участие в боевых действиях в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года. Кроме того, гражданам, чей среднедушевой доход на дату обращения ниже предельной величины или равен предельной величине среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно, установленной Законом Кемеровской области от 13 ноября 2014 года № 101-ОЗ "Об установлении размера предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно", и одиноким (не состоящим в браке и не имеющим родственников, обязанных по закону содержать и оказывать необходимую помощь) ветеранам Великой Отечественной войны, проживающим в сельской местности, социальные услуги на дому оказываются бесплатно.

Предоставление социальных услуг осуществляется на основании утвержденных тарифов. Тарифы на предоставление социальных услуг организациями социального обслуживания разрабатываются в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16 сентября 2014 года № 362 "Об установлении Порядка утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг" и утверждаются региональной энергетической комиссией Кемеровской области по социальным услугам, включенным в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, утвержденный Законом Кемеровской области от 18 декабря 2014 года № 121-ОЗ "Об утверждении перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг". Тарифы на 2016 год утверждены постановлениями региональной энергетической комиссии Кемеровской области от 18 марта 2016 года № 21 "Об установлении тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг, предоставляемые поставщиками социальных услуг на дому и в полустационарной форме социального обслуживания в Кемеровской области" и от 8 декабря 2015 года № 782 "Об установлении тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг, предоставляемые поставщиками социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания в Кемеровской области".

Кроме того, учреждения социального обслуживания предоставляют платные социальные услуги. Решением Совета народных депутатов Мысковского

городского округа от 19.04.2016 №29-н «Об утверждении перечня и тарифов на дополнительные социальные услуги, предоставляемые муниципальным казенным учреждением «Центр социального обслуживания» утвержден перечень и тарифы на дополнительные социальные услуги, предоставляемые муниципальным казенным учреждением «Центр социального обслуживания населения».

Динамика численности получателей социальных услуг представлена в таблице:

Показатели по числу получателей социальных услуг и числу социальных услуг на 2013 - 2018 годы

Форма социального обслуживания	2013		2014		2015		2016		2017 год (прогноз)		2018 год (прогноз)	
	Количество получателей услуг	Количество оказанных услуг	Количество получателей услуг	Количество оказанных услуг	Количество получателей услуг	Количество оказанных услуг	Количество получателей услуг	Количество оказанных услуг	Количество получателей услуг	Количество оказанных услуг	Количество получателей услуг	Количество оказанных услуг
В стационарной форме социального обслуживания	92	2208										
В полустационарной форме социального обслуживания			146	3504	192	4454	186	4492	210	5040	220	5280
В форме социального обслуживания на дому	530	158861	594	175799	725	254683	739	248034	759	254746	777	260787
Срочные социальные услуги	7515	10321	3552	8221	6278	10552	3581	10056	3700	11000	3750	11250
Всего	8137	171390	4292	187524	7195	269689	4506	262582	4669	270786	4747	277317

В целях удовлетворенности предоставленных социальных услуг учреждениями социального обслуживания проводится внутренний и внешний

контроль качества социальных услуг, предоставляемых в соответствии с утвержденными стандартами. В течение года путем анкетирования получателей услуг проводится мониторинг качества обслуживания и удовлетворенности получателей социальных услуг качеством предоставленных социальных услуг.

В рамках реализации Федерального закона от 21 июля 2014 года №256-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" общественным советом по проведению независимой оценки качества оказания услуг государственными (муниципальными) учреждениями социального обслуживания населения Кемеровской области ежегодно утверждается перечень организаций социального обслуживания, в которых проводится независимая оценка качества предоставления социальных услуг.

На официальном сайте (www.bus.gov.ru) для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и официальном сайте департамента социальной защиты населения Кемеровской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в разделе "Независимая оценка качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги" размещаются рейтинги учреждений, прошедших независимую оценку качества, планы работы по улучшению качества предоставляемых социальных услуг, планы работы и протоколы заседаний общественного совета, а также нормативные правовые акты в области независимой оценки качества.

В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" поставщики социальных услуг формируют общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о деятельности этих поставщиков, и обеспечивают доступ к данным ресурсам посредством размещения их на информационных стендах в помещениях поставщиков социальных услуг, в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе на официальном сайте организации социального обслуживания. Официальные сайты созданы во всех учреждениях социального обслуживания Мысковского городского округа. В целях обеспечения открытости и доступности информации об учреждениях и их деятельности учреждениями социального обслуживания постоянно проводится работа по актуализации информации.

В настоящее время учреждения социального обслуживания соответствуют современным требованиям пожарной безопасности, оборудованы системой автоматической пожарной сигнализации, проведено обязательное энергетическое обследование, по результатам которого оформлены энергетические паспорта

потребителей топливно-энергетических ресурсов, установлены кнопки экстренного вызова.

Учреждение с круглосуточным пребыванием (СРЦ) оборудовано системой видеонаблюдения.

На случай чрезвычайной ситуации созданы аварийно-мобильные бригады для ликвидации их последствий, назначены ответственные лица за ликвидацию аварийных ситуаций. Проводятся плановые и внеплановые проверки, инструктажи по пожарной безопасности. Усилен контроль за эксплуатацией электронагревательных приборов.

С 1 января 2016 года во всех учреждениях социального обслуживания утверждены положения о попечительских советах и составы попечительских советов.

В целях изыскания дополнительных ресурсов для достижения целевых показателей, содержащихся в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2013 – 2016 годах проводилась оптимизация штатной численности в Центре и СРЦ.

На основе проведенного анализа кадрового потенциала и для приведения в соответствие с нормативами штатной численности, а также за счет исключения неэффективных расходов в учреждениях социального обслуживания были проведены следующие мероприятия:

Наименование мероприятий	Результат
Оптимизация штатной численности в Центре	
<u>В 2013 году</u> - введена 1 ставка специалиста, в должностные обязанности которого входит организация работы по внедрению системы нормирования труда; - сокращена 1 ставка социального работника <u>с 01.03.2016 г.</u> - сокращена 1 ставка водителя	Экономия ФОТ для достижения показателей соотношения средней заработной платы Объем сэкономленных бюджетных средств составил 91,4 тыс.руб.
Оптимизация штатной численности в СРЦ	
<u>с 01.01.2014 г.</u> - исключены 2 ставки воспитателя, 1 ставка инструктора по физической культуре, 13 ставок социального	Экономия ФОТ для достижения показателей соотношения средней заработной платы

<p>работника, 1 ставка плотника, 1 ставка электрика по ремонту электрооборудования, 1 ставка слесаря-сантехника;</p> <p>- введены 1 ставка начальника хозяйственного отдела, 1 ставка экономиста материально-технического снабжения, 1 ставка социального педагога, 1 ставка специалиста по социальной работе, 2 ставки педагога-психолога, 2 ставки заведующего отделением, 6 ставок помощника воспитателя, 4 ставки дежурного по режиму, 1 ставка рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.</p> <p><u>С 01.07.2014г.:</u> сокращены вакантные ставки:</p> <p>- 1 ставка социального педагога из отделения социальной реабилитации;</p> <p>- 1 ставка специалиста по социальной работе из дневного отделения.</p> <p><u>С 01.04.2015г.</u> сокращено 0,25 ставки машиниста по стирке и ремонту спецодежды (АУП)</p> <p><u>С 01.06.2016г.</u> сокращена 1 ставка уборщика территории (АУП)</p>	<p>Объем сэкономленных бюджетных средств составил 193,7 тыс.руб.</p> <p>Объем сэкономленных бюджетных средств составил 17,5 тыс. руб.</p> <p>Объем сэкономленных бюджетных средств составил 54,5 тыс. руб.</p>
--	--

4. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения Мысковского городского округа

4.1. Укрепление материально-технической базы учреждений.

Для улучшения качества и увеличения количества услуг, предоставляемых СРЦ, имеется потребность в открытии дополнительных мест в отделении дневного пребывания, а также учреждению необходимо приобрести автомобиль «Газель» для патронажа и предоставления внестационарных услуг семьям, проживающим в отдаленных районах Мысковского городского округа.

4.2. Недостаточное развитие негосударственного сектора предоставления услуг в сфере социального обслуживания.

В Мысковском городском округе участие в предоставлении социальных услуг негосударственного сектора, социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев незначительно.

Для повышения доступности и качества социальных услуг, предоставляемых населению, расширения перечня оказываемых услуг и возможностей выбора поставщика социальных услуг, повышения эффективности использования бюджетных средств, выделяемых на организацию предоставления гражданам социальных услуг, в регионе проводятся мероприятия, направленные на поэтапное обеспечение доступа негосударственных организаций, осуществляющих деятельность в сфере социальной защиты и социального обслуживания, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление услуг в социальной сфере:

выплачиваются субсидии некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями;

выплачивается компенсация поставщикам социальных услуг, включенным в реестр поставщиков социальных услуг, но не участвующим в выполнении государственного задания (заказа), стоимости социальных услуг, предоставленных гражданам в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг. Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 22 сентября 2014 года №379 утвержден Порядок выплаты и определения размера компенсации поставщикам социальных услуг, включенным в реестр поставщиков социальных услуг, но не участвующим в выполнении государственного задания (заказа), стоимости социальных услуг, предоставленных гражданам в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг.

4.3. Недостаточное количество стационарозамещающих технологий и методик предоставления социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому.

Развитие стационарозамещающих технологий и методов социального обслуживания в форме социального обслуживания на дому (социальные сиделки, приемная семья, семейно-воспитательные группы для пожилых граждан с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому и т.п.) повысит качество предоставления социальных услуг. Именно институты социальных сиделок и приемной семьи дадут возможность пожилым людям и инвалидам вести привычный образ жизни и быть при этом социально защищенными.

4.4. Низкий уровень оплаты труда социальных работников в учреждениях социального обслуживания.

По состоянию на 1 января 2017 года среднесписочная численность социальных работников учреждений социального обслуживания составила 60 человек, укомплектованность составила 94 процента (численность вакантных должностей на 1 января 2017 года – 4 штатные единицы).

Наблюдается тенденция роста высококвалифицированных кадров.

Доля социальных работников, имеющих среднее специальное образование, увеличилась с 35,3 процента в 2013 году до 54,7 процентов по состоянию на 1

января 2017 года, также увеличилось число молодых работников имеющих среднее общее образование с 12 процентов до 17 процентов соответственно.

Количественная и качественная характеристика состава социальных работников отражена в таблице:

**Количественная и качественная характеристика состава
социальных работников Мысковского городского округа
за 2013 - 2018 годы**

Годы	Среднеспи- сочная численнос- ть, человек всего	Вакансии на 1 января отчетног о года	Количество уволенных за отчетный год	Теку- щая %	Пол		Сред- ний возра- ст	Образование		
					мужс- кой	женск- ий		средн- ее общее	среднее профес- сиональ- ное	высшее профес- сиональ- ное
2013	61	3,5	12	18	0	61	44	15	23	0
2014	59	3,5	7	10,7	0	59	44	15	28	0
2015	59	5,5	9	13,8	0	59	44	13	28	0
2016	60	4	7	11,6	0	60	42	11	35	0
2017 (план)	60	4	7	11,6	0	60	42	11	35	0
2018 (план)	60	4	7	11,6	0	60	42	11	35	0

Для обеспечения повышения в 2018 году средней заработной платы отдельных категорий работников в сфере социального обслуживания проведены следующие мероприятия.

С 1 апреля 2013 года увеличены фонды оплаты труда социальных работников на 15 процентов, средства направлены на стимулирующие выплаты.

С 1 октября 2013 года на 5,5 процента проиндексированы фонды оплаты труда всех категорий работников бюджетной сферы, проиндексированы должностные оклады.

С 1 ноября 2013 года на 10 процентов повышены фонды педагогических работников.

С 1 декабря 2013 года увеличены на 10 процентов фонды оплаты труда социальных работников, средства направлены на стимулирующие выплаты.

В 2014 году фонды социальных работников были проиндексированы с 1 мая на 10 процентов и с 1 октября на 10 процентов, средства направлены на стимулирующие выплаты.

Кроме того, с 1 октября 2014 года на 10 процентов увеличены фонды оплаты труда педагогических работников.

В результате средняя заработная плата социальных работников в 2016 году составила 17 865,00 рублей (64,4 процента от среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных

предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Кемеровской области).

Достижение показателя повышения заработной платы социальных работников осуществляется в целом по учреждениям социального обслуживания населения Мысковского городского округа. При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда. Таким образом, заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного "дорожной картой".

Социальное обслуживание относится к числу сфер деятельности, в которых большую роль играет квалификация работника, его знания, профессиональные навыки и личностные качества. Поэтому вопросы кадрового обеспечения, эффективность и результативность деятельности работников организаций социального обслуживания имеют первостепенную значимость в обеспечении гарантий предоставления гражданам социальных услуг должного объема и высокого качества.

В связи с этим особое внимание следует уделять повышению квалификации работников, оказывающих социальные услуги. В 2014 году свой профессиональный уровень по различным направлениям деятельности повысили 8 работников, в 2015 году - 22 работника, в том числе работники АХЧ – директор, заместитель директора, заведующий отделением социального обслуживания на дому и специалист кадровой службы, в 2016 году - 14 работников. На 1 июля 2017 года курсы повышения квалификации по программе «Современные технологии социального обслуживания в различных сферах жизнедеятельности» прошли 27 работников учреждения. В 2018 году планируется повышение квалификации (обучение) 6 работников. В целях предоставления социальной поддержки, а также стимулирования работников учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области принят закон Кемеровской области от 30 октября 2007 года № 132-ОЗ "О мерах социальной поддержки работников муниципальных учреждений социального обслуживания". Работникам учреждений социального обслуживания, в соответствии с вышеуказанным законом, предоставляются меры социальной поддержки, и проводятся следующие мероприятия по привлечению кадров:

всем работникам государственных и муниципальных учреждений установлена гарантированная выплата стимулирующего характера в размере 30 процентов должностного оклада за работу в учреждениях социального обслуживания населения;

устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам работников, имеющих почетные звания и ученые степени;

осуществляются единовременные выплаты работникам учреждений, получившим высшее или среднее специальное образование, в размере 15 и 10 тыс. рублей соответственно; ежемесячные выплаты молодым специалистам по 1 тыс. рублей в месяц в течение первых 3 лет работы;

социальным работникам, чья профессиональная деятельность связана с разъездами при оказании социальных услуг, предоставляется бесплатный проезд в

общественном транспорте;

медицинский осмотр в медицинских организациях;

обеспечение специальной одеждой, обувью и инвентарем.

В учреждениях успешно внедрен институт наставничества молодых специалистов. Развитие наставничества способствует формированию и развитию у молодых работников профессиональных знаний, навыков и умений, позволяющих им адаптироваться к условиям осуществления трудовой деятельности; воспитывает профессионально-значимые качества личности; знакомит с правилами и традициями учреждения, требованиями нормативных правовых актов; содействует выработке навыков профессионального поведения, соответствующего профессионально-этическим стандартам и правилам; оказывает моральную и психологическую поддержку в преодолении профессиональных трудностей; развивает интерес к трудовой деятельности.

В рамках реализации мероприятий «дорожной карты» проводилась работа по поэтапному переводу работников учреждений на «эффективный контракт», разработаны и утверждены целевые показатели оценки эффективности деятельности основного персонала работников учреждений и критерии их оценки. В 2015 году работа по переходу на «эффективный контракт» была завершена.

В целях стимулирования заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых услуг, утверждены новые целевые показатели и критерии оценки деятельности муниципальных учреждений для установления выплат стимулирующего характера руководителей, порядок и условия установления этих выплат, состав комиссии по оценке выполнения показателей. К основным критериям отнесены сложность и комплексность учреждений, учтены рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по обеспечению показателей роста заработной платы работников учреждений.

Для повышения престижа профессии работников, распространения передовых технологий работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, семьями, имеющими детей, стимулирования их профессиональной деятельности ежегодно проводятся отраслевые конкурсы профессионального мастерства, победители которых в дальнейшем принимают участие во Всероссийском конкурсе на звание "Лучший работник учреждения социального обслуживания". В 2011 году, в год 20-летия со дня образования органов социальной защиты, в Кемеровской области учрежден нагрудный знак "Почетный работник социальной защиты населения Кемеровской области", в течение 17 лет ежегодно в День социального работника проводятся Губернаторские приемы, на которых лучшие работники награждаются наградами Кемеровской области и Коллегии Администрации Кемеровской области. В период за 2016-2017 годы 2 работника учреждений социального обслуживания Мысковского городского округа в честь Дня социального работника награждены почетным знаком «Золотая Шория», 1 работник - Почетной грамотой Коллегии Администрации Кемеровской области.

5. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

5.1. Реализация «дорожной карты» поможет:

5.1.1. Повысить престижность и привлекательность профессии социального работника.

5.1.2. Внедрить систему оплаты труда, взаимосвязанную с качеством и количеством оказания услуг.

5.1.3. Повысить эффективность деятельности учреждений.

5.1.4. Развить кадровый потенциал учреждений.

5.1.5. Повысить качество и доступность предоставления социальных услуг.

5.1.6. Внедрить инновационные технологии социального обслуживания.

5.1.7. Улучшить организацию труда.

5.1.8. Достигнуть оптимальной нагрузки на одного социального работника.

5.1.9. Довести уровень оплаты труда социальных работников к 2018 году до 100 процентов от среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Кемеровской области.

5.1.10. Улучшить состояние материально-технической базы учреждений.

6. Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты»

Наименование контрольного показателя	Ед. измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения	проценты	100	100	100	100	100	100,0
в том числе							
в полустационарных учреждениях социального обслуживания для детей	проценты	100	100	100	100	100	100
в учреждениях социального обслуживания, оказывающих услуги на дому	проценты	100	100	100	100	100	100

Доля негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций, предоставляющих социальные услуги	проценты	0	0	0	0	0	0
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных и в немуниципальных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности	проценты	0	0	0	0	0	0
Удельный вес зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий, от общего количества зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий	проценты	0	0	0	0	0	0
Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей	проценты	1,2	1,4	1,6	1,7	1,7	1,8

Показатели нормативов «дорожной карты» приведены в приложении №1 к настоящей «дорожной карте».

7. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Анализ в сфере социального обслуживания			
1.1.	Анализ достаточности средств, предусмотренных на реализацию Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации учреждений, и за счет средств от приносящей доход деятельности	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
1.2.	Мониторинг и проведение мероприятий по оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
1.3.	Определение обоснованной оптимальной нагрузки на одного социального работника (число обслуживаемых граждан) с учетом нуждемости граждан в социальных услугах по формам социального обслуживания	2013-2018 годы	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
1.4.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях: - ведение паспортов комплексной безопасности; - принятие мер по устранению вскрытых недостатков; - анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях и др.	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ
1.5.	Анализ и проведение мероприятий по кадровому обеспечению учреждений в	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ

	целях обеспечения обоснованного подхода к формированию штатной численности		УСЗН Мысковского городского округа
1.6.	Организация обучения, повышения квалификации работников социального обслуживания	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
1.7.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению (проведение опроса среди получателей услуг)	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
1.8.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Ежеквартально	МКУ ЦСО УСЗН Мысковского городского округа
2. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию			
2.1.	Обеспечение межведомственного взаимодействия при организации социального обслуживания	2015-2018 годы	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
2.2.	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
2.3.	Участие в реализации государственной программы Кемеровской области «Социальная поддержка населения Кузбасса на 2014 – 2017 годы»; в	2014-2018 годы	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского

	комплексной региональной социальной программе по повышению качества жизни пожилых людей в Кемеровской области на 2014-2018 годы. Реализация муниципальной программы «Повышение уровня социальной защиты населения Мысковского городского округа на 2015-2017 годы»		городского округа
3. Укрепление и развитие материально-технической базы организаций социального обслуживания			
3.1.	Анализ состояния материально-технической базы учреждений социального обслуживания	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
3.2.	Проведение мероприятий по модернизации и укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания (включая все источники финансирования)	2015-2018 годы	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
4. Повышение доступности, качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы учреждений			
4.1.	Изучение и распространение передового опыта работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам в организациях социального обслуживания Кемеровской области	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа

4.2.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих и негосударственных организаций, а также благотворителей и добровольцев к деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам	2015-2018 годы	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
4.3.	Анализ работы попечительских советов в учреждениях социального обслуживания	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
4.4.	Проведение мониторинга работы учреждений, формирование независимой оценки качества и составление рейтингов деятельности учреждений, в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Ежегодно	Департамент социальной защиты населения Кемеровской области
4.5.	Совершенствование мероприятий по проведению независимой оценки качества оказания услуг учреждениями	Ежегодно	Департамент социальной защиты населения Кемеровской области
4.6.	Разработка новых технологий предоставления социальных услуг гражданам, в том числе стационарозамещающих технологий: услуги сиделки; устройство одиноких пожилых людей в приемные семьи; "тревожная кнопка"	Ежегодно	МКУ ЦСО УСЗН Мысковского городского округа
4.7.	Проведение информационной компании по информированию населения и официальных структур о деятельности социального обслуживания граждан, включая средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг	Постоянно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
4.8.	Корректировка и расширение территориального перечня, положения	2013-2018 годы	МКУ ЦСО УСЗН

	и тарифов на платные социальные услуги, оказываемые гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому		Мысковского городского округа
4.9.	Утверждение нормативных затрат на оказание социальных услуг и внедрение механизма нормативно-подушевого финансирования в организациях социального обслуживания	2016-2018 годы	МКУ ЦСО УСЗН Мысковского городского округа
4.10.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих и негосударственных организаций, а также благотворителей и добровольцев к деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
<p>5. Осуществление мероприятий по повышению заработной платы социальным работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".</p> <p>Повышение кадрового потенциала организаций социального обслуживания.</p>			
5.1.	Проведение мероприятий, предусмотренных настоящей "дорожной картой", по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части повышения оплаты труда социальных работников	Ежегодно	МКУ ЦСО УСЗН Мысковского городского округа
5.2.	Проведение разъяснительной работы в учреждениях по реализации «дорожной карты»	2013-2018 годы	МКУ ЦСО УСЗН Мысковского городского округа
5.3.	Мониторинг достижения целевых показателей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Ежеквартально ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
5.4.	Обсуждение реализации «дорожной карты» на заседаниях	Ежеквартально ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского

			городского округа
5.5.	Установление соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организаций социального обслуживания, предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания	2013-2018 годы	Департамент социальной защиты населения Кемеровской области
5.6.	Мониторинг достижения оптимальной нагрузки на одного социального работника	2013-2018 годы	МКУ ЦСО УСЗН Мысковского городского округа
5.7.	Повышение кадрового потенциала работников учреждений.	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
5.8.	Проведение аттестации работников учреждений, повышение квалификации сотрудников учреждений социального обслуживания, внедрение профессиональных стандартов	2014-2018 годы	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
5.9.	Проведение мероприятий в рамках создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Решением Совета народных депутатов Мысковского городского округа от 11.06.2013 № 40-н «Об утверждении Правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения, а также	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа

	руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей»		
5.10.	Контроль за достоверностью и полнотой сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с Решением Совета народных депутатов Мысковского городского округа от 11.06.2013 № 41-н «Об утверждении правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемыми гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципальных учреждений, и лицам, замещающими эти должности»	Ежегодно	МКУ ЦСО МКУ СРЦ УСЗН Мысковского городского округа
5.11	Учет при формировании областного бюджета расходов на повышение заработной платы социальных работников в соответствии с настоящей "дорожной картой" в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части повышения оплаты труда социальных работников	Ежегодно	Департамент социальной защиты населения Кемеровской области, УСЗН Мысковского городского округа, учреждения социального обслуживания (по согласованию)
5.12.	Заключение трудовых договоров с вновь принятыми руководителями муниципальных учреждений социального обслуживания в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства	Постоянно	УСЗН Мысковского городского округа

	Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"		
--	---	--	--

Заместитель главы Мысковского
городского округа по национальной
политике и социальным вопросам

И.П. Зайцева»

	средней заработной платы в Кемеровской области ¹ :									
6	по области	x	48,8	60,8	70,0	68,6	80	100,0	x	x
7	по муниципальному образованию	x	48,6	62,4	66,9	64,4	80	100,0	x	x
8	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по социальным работникам, проценты	x	1,3	3,3	5	6,3	6,7	7,2	x	x
9	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей	x	x	0,5	0,5	1,1	2,0	2,2	2,1	6,3
10	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	x	x	13,6	11,6	22	20,9	11,7	16,2	15,2

¹ Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".