



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Кемеровская область**

**город Мыски**

**Администрация Мысковского городского округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 ноября 2014г. № 2757-нп

**Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Мысковском городском округе на 2015 – 2017 годы»**

В целях реализации государственной политики в области охраны труда по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Мысковского городского округа от 07.08.2014 № 1775-нп «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формирования, реализации и оценке эффективности муниципальных программ», Уставом Мысковского городского округа:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Мысковском городском округе на 2015-2017 годы» согласно приложению.

2. Финансовому управлению города Мыски (О.В. Радченко) предусмотреть расходы по указанной программе в бюджете Мысковского городского округа на 2015-2017 годы.

3. Консультанту-советнику организационного отдела администрации Мысковского городского округа (И.В.Носов) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Мысковского городского округа.

4. Настоящее постановления вступает в силу с 01.01.15г.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам С.М. Дудкину.

Глава Мысковского  
городского округа

Д.Л. Иванов

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
"УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В МЫСКОВСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА 2015 - 2017 ГОДЫ"**

Паспорт  
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда  
в Мысковском городском округе на 2015 - 2017 годы»

Наименование Программы	Улучшение условий и охраны труда в Мысковском городском округе на 2015 - 2017 годы (далее - Программа)
Заказчик Программы	Заместитель главы Мысковского городского округа по национальной политике и социальным вопросам
Разработчик Программы	Администрация Мысковского городского округа
Цель и задачи Программы	Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Мысковского городского округа (далее - городской округ); специальная оценка условий труда; обучение и проверка знаний требований охраны труда работников муниципальных учреждений, предприятий и организаций; распространение передового опыта управления охраной труда
Срок реализации Программы	2015 - 2017 годы
Основные мероприятия Программы	1. Проведение специальной оценки условий труда. 2. Обучение охране труда работников муниципальных учреждений, предприятий и организаций, в том числе по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда. 3. Проведение совещаний по охране труда. 4. Участие в конкурсах по охране труда

<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Всего по Программе на 2015 - 2017 годы –3706,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  2015 год – 1618,1тыс.рублей;  2016 год – 1078,5тыс. рублей;  2017 год – 1010,2тыс.рублей;  в том числе по источникам финансирования:  за счет средств местного бюджета на 2015 - 2017 годы –2635,5тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  2015 год – 1229,6тыс.рублей;  2016 год – 765,0тыс. рублей;  2017 год – 640,9тыс.рублей;  из внебюджетных источников в 2015-2017 годы – 1071,3 тыс.рублей.  2015 год – 388,5тыс.рублей;  2016 год – 313,5тыс. рублей;  2017 год – 369,3тыс.рублей.</p>
<p>Исполнители Программы, ответственный исполнитель (координатор)</p>	<p>Администрация Мысковского городского округа, отраслевые органы администрации Мысковского городского округа, муниципальные учреждения Мысковского городского округа, иные юридические лица,  Заместитель главы по национальной политике и социальным вопросам администрации Мысковского городского округа (координатор)</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>За весь срок реализации Программы планируется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. провести специальную оценку условий труда 1754 рабочих мест в казенных, автономных и бюджетных учреждениях финансируемых из бюджета городского округа (далее - муниципальные учреждения) и в муниципальных предприятиях;</li> <li>2. обучить 276 работников муниципальных учреждений, организаций по охране труда;</li> <li>3. участие в 2015-2017 гг. в конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда</li> </ol>

## 1. Содержание проблемы

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, а также целевых программ улучшения условий и охраны труда.

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах взаимодействия всех органов управления, работодателей и профсоюзов по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В городском округе основными видами промышленного производства являются добыча угля и энергетика. Данные виды экономической деятельности относятся к разным условиям труда.

В то же время часть жителей городского округа трудится в таких сферах деятельности, как образование, здравоохранение, жилищно-коммунальное хозяйство, социальная, культура и спорт.

Работники организаций, относящихся к этим видам деятельности, также подвергаются воздействию вредных и опасных производственных факторов, которые приводят и к профессиональным заболеваниям, и к производственным травмам.

Предоставление льгот и компенсаций за работу в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов должно подтверждаться нормативными документами, и для подтверждения права на эти компенсации обязанность работодателя - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Состояние условий труда работающих (без субъектов малого предпринимательства в процентах от общей численности работников) характеризуется следующими показателями:

наименование	2011г.	2012г.	2013г.
Занятые в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда	69,7	62,4	72,4
Занятые на тяжелых работах	37,8	34,3	49,0
Работающие на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда	4,0	3,7	1,4
Занятые на работах, связанных с напряженностью трудового процесса	15,2	17,5	19,8

В городском округе ежегодно имеются несчастные случаи на производстве. Зачастую это бывают причины субъективного характера, в своей основе имеющие проблему так называемого "человеческого фактора".

Вредные производственные факторы условий труда являются причиной профессиональных заболеваний, а также могут способствовать развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые в значительной степени угрожают здоровью работающих.

В 2013 году по городу зарегистрировано 5 случаев профессиональных заболеваний (в 2012 году – 56, в 2011 году - 30). Показатель профессиональной заболеваемости на 10000 работающих в 2013 году в городском округе составляет 2,8 (в 2012 году -33,5, в 2011 году – 16,6) и является стабильно высоким. Структура заболеваемости характеризуется: заболеваниями от физических перегрузок (2013- 65,1%, 2012- 48,2%);, НСТ (2013-9,8%, 2012-17,9%); вибрационная болезнь (2013- 16,9%, 2012-26,8%); прочие заболевания. Несмотря на то, что большинство случаев профзаболеваний регистрируются в организациях угольной промышленности, все же есть случаи среди работников, занятых в прочих отраслях экономики.

Одной из мер, позволяющих оценить условия труда и разработать меры по предотвращению профессиональной заболеваемости и производственного травматизма, является специальная оценка условий труда.

Требование по проведению специальной оценки условий труда является обязательным, но в настоящее время отмечается низкий уровень проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, предприятиях. У многих работодателей с численностью работников более 50 человек нет штатных специалистов по охране труда.

Сохраняются существенные диспропорции финансирования мероприятий по охране труда в организациях различных форм собственности (государственная, муниципальная и частная). Недостаточное финансирование в сфере охраны труда не способствует повышению качества жизни населения городского округа и улучшению демографической ситуации.

Приоритетные направления социальных и экономических реформ в Российской Федерации в сфере охраны труда, определены в Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 N 1351 (ред. от 01.07.2014), Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 23.06.2014) "О специальной оценке условий труда", Законом Кемеровской области от 04.07.2002 № 50-ОЗ (ред. от 11.03.2014) «Об охране труда». Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения в городском округе.

## 2. Цели и задачи Программы

Целью данной Программы является улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории городского округа.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и снижение количества рабочих мест, связанных с вредными и опасными условиями труда;

- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения и проверка их знаний;

- повышение заинтересованности работодателей в увеличении финансовых вложений в проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, распространение передового опыта управления охраной труда.

### 3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа рассчитана на 2015 - 2017 годы.

Реализация Программы будет осуществляться поэтапно.

Первый этап - обучение и проверка знаний по охране труда, обучение по проведению специальной оценки условий труда работников организаций, финансируемых из городского бюджета и проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях, финансируемых из местного бюджета и муниципальных предприятиях.

Второй этап - установление компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, организациях; реализация планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

На предприятиях, не относящихся к муниципальной формы собственности, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников осуществляется в соответствии с отраслевыми соглашениями и планами по охране труда.

### 4. Перечень программных мероприятий

п/п	Наименование программных мероприятий	Объем финансирования, тыс. рублей			Исполнитель (исполнители) программных мероприятий	
		года				Всего:
		2015	2016	2017		
	Всего по программе, в том числе:	1618,1	1078,5	1010,2	3706,8	
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	

	местный бюджет	1229,6	765	640,9	2635,5	
	внебюджетные источники	388,5	313,5	369,3	1071,3	
	в том числе:					
1.	Проведение специальной оценки условий труда , в том числе:	1153,1	986	860,2	2999,3	Администрация Мысковского городского округа, отраслевые органы администрации Мысковского городского округа, муниципальные учреждения, организации городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	847,1	765	640,9	2253	
	внебюджетные источники	306	221	219,3	746,3	
1.1.	по учреждениям образования	559,3	578	453,9	1591,2	Муниципальное казенное учреждение «Управление образованием Мысковского ГО» и подведомственные ему учреждения
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	559,3	578	453,9	1591,2	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
1.2.	по учреждениям культуры	35,7	171,7	170	377,4	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и молодежной политики Мысковского ГО» и подведомственные ему учреждения
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	35,7	171,7	170	377,4	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
1.3.	по учреждениям физической культуре, спорту и туризму	91,8	-	-	91,8	Муниципальное казенное учреждение «Управление по физической культуре, спорту и туризму Мысковского ГО» и подведомственные ему учреждения
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	91,8	-	-	91,8	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
1.4.	администрация МГО	60	-	-	60	Администрация Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	60	-	-	60	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
1.5	КУМИ МГО	-	15,3	17	32,3	Комитет по управлению муниципальным имуществом
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	-	15,3	17	32,3	

	внебюджетные источники	-	-	-	-	Мысковского городского округа
1.6.	Комитет ЖКХ	83,3	-	-	83,3	Муниципальное казенное учреждение «Управление жилищно-коммунального хозяйства» МГО
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	83,3	-	-	83,3	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
1.7.	МБУ «Административно-хозяйственное учреждение МГО»	17	-	-	17	МБУ «Административно-хозяйственное учреждение МГО»
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	17	-	-	17	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
1.8.	учреждения здравоохранения	221	221	219,3	661,3	МБУЗ «Центральная городская больница» и подведомственные ему учреждения
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	-	-	-	-	
	внебюджетные источники	221	221	219,3	661,3	
1.9.	Муниципальные предприятия городского округа					МУП МГО «Кадастровый Центр», МУП Фармация-М МУП УК «Наш дом», МАУ МГО «Мыски Медиа»
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	-	-	-	-	
	внебюджетные источники	85	-	-	85	
2.	Обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе	465	92,5	150	707,5	Администрация Мысковского городского округа, отраслевые органы администрации Мысковского городского округа, муниципальные учреждения, организации городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	382,5	-	-	382,5	
	внебюджетные источники	82,5	92,5	150	325	
2.1.	по учреждениям образования	260	-	-	260	Муниципальное казенное учреждение «Управление образованием Мысковского ГО» и подведомственные ему учреждения
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	260	-	-	260	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	



2.2.	по учреждениям культуры	45	-	-	45	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и молодежной политики Мысковского ГО» и подведомственные ему учреждения
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	45	-	-	45	
	внебюджетные источники					
2.3.	по учреждениям физической культуры, спорту и туризму	12,5	-	-	12,5	Муниципальное казенное учреждение «Управление по физической культуре, спорту и туризму Мысковского ГО» подведомственные ему учреждения
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	12,5	-	-	12,5	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
2.4.	администрация МГО	10	-	-	10	Администрация Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	10	-	-	10	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
2.5	КУМИ МГО	2,5	-	-	2,5	Комитет по управлению муниципальным имуществом Мысковского городского округа
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	2,5-	-	-	2,5	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
2.6.	Комитет ЖКХ	45	-	-	45	Муниципальное казенное учреждение «Управление жилищно-коммунального» МГО
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	45	-	-	45	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
2.7.	МБУ «Административно-хозяйственное учреждение МГО»	7,5	-	-	7,5	МБУ «Административно-хозяйственное учреждение МГО»
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	7,5	-	-	7,5	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	
2.8.	учреждения здравоохранения	60	90	150	300	МБУЗ «Центральная городская больница» и
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	

	местный бюджет	-	-	-	-	подведомственные ему учреждения
	внебюджетные источники	60	90	150	300	
2.9.	Муниципальные предприятия городского округа	22,5	2,5	0	25	МУП МГО «Кадастровый Центр», МУП «Фармация-М», МУП УК «Наш дом», МАУ МГО «Мыски Медиа»
	федеральный бюджет	-	-	-	-	
	областной бюджет	-	-	-	-	
	местный бюджет	-	-	-	-	
	внебюджетные источники	22,5	2,5-	-	25	
3.	Проведение совещаний по охране труда	-	-	-	-	Администрация Мысковского городского округа, отраслевые органы администрации Мысковского городского округа, муниципальные учреждения, организации городского округа
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	местный бюджет					
	внебюджетные источники					
4.	Участие в конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города	-	-	-	-	Учреждения, предприятия и организации городского округа
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	местный бюджет					
	внебюджетные источники					
5.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в городском округе Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	-	-	-	-	Администрация Мысковского городского округа, организации и учреждения Мысковского городского округа
	федеральный бюджет					
	областной бюджет					
	местный бюджет					
	внебюджетные источники					
6.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда Размещение на сайте администрации актуальной информации по охране труда, информационно-	-	-	-	-	Администрация Мысковского городского округа

справочных материалов, нормативных правовых актов по условиям и охране труда,					
федеральный бюджет					
областной бюджет					
местный бюджет					
внебюджетные источники					

## 5. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем средств, необходимых на реализацию Программы на 2015 - 2017 годы, составляет 3706,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2015 год – 1618,1тыс. рублей;

2016 год – 1078,5тыс. рублей;

2017 год – 1010,2тыс. рублей;

в том числе по источникам финансирования:

за счет средств местного бюджета на 2015 - 2017 годы –2635,5тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2015 год – 1229,6тыс. рублей;

2016 год – 765,0тыс. рублей;

2017 год – 640,9тыс. рублей;

из внебюджетных источников в 2015-2017 годы –1071,3 тыс. рублей.

2015 год – 388,5тыс. рублей;

2016 год – 313,5тыс. рублей;

2017 год – 369,3тыс. рублей.

Финансирование Программы осуществляется в пределах выделенных из бюджета городского округа средств на соответствующий год.

## 6. Система управления Программой

Исполнители Программы осуществляют координацию по разработке, исполнению Программных мероприятий, несут ответственность за достижение значений целевых индикаторов Программы, эффективное использование выделяемых на ее выполнение финансовых ресурсов.

Для обеспечения мониторинга и анализа текущей реализации Программы исполнители Программы организуют ведение отчетности с предоставлением ежемесячно информации в Финансовое управление города Мыски.

Для обеспечения мониторинга и анализа хода реализации Программы исполнители Программы в срок до 1марта года, следующего за отчетным, представляют координатору программы отчет о результатах реализации Программы с пояснительной запиской.

Ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчетным годом, координатор Программы представляет главе городского округа выводы о ходе реализации Программы и ее эффективности за отчетный период.

## 7. Ожидаемые результаты реализации Программы и оценка эффективности Программы

В результате реализации Программы ожидается: обучение работников по охране труда муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета; проведение специальной оценки условий труда; создание здоровых и безопасных условий труда в муниципальных учреждениях, организациях городского округа.

Социальный эффект от выполнения мероприятий Программы выразится в:

- снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижении смертности среди трудоспособного населения городского округа от предотвратимых причин;
- установлении компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;
- улучшении условий труда работников организаций, расположенных на территории городского округа;
- улучшении демографической ситуации в городском округе.

### Сведения о планируемых значениях критериев оценки муниципальной Программы

N п/п	Наименование критерия оценки	Единица измерения	Планируемое значение целевого индикатора по годам реализации Программы		
			1-й год реализации Программы 2015 год	2-й год реализации Программы 2016 год	3-й год реализации Программы 2017 год
1	Провести специальную оценку условий труда в муниципальных учреждениях, финансируемых из местного бюджета, в муниципальных предприятиях в том числе	шт.	668	580	506
1.1	учреждения образования	шт.	329	340	267
1.2	учреждения здравоохранения	шт.	130	130	129
1.3	учреждения культуры	шт.	21	101	100

1.4	администрация МГО	шт.	30	0	0
1.5	КУМИ МГО	шт.	-	9	10
1.6	учреждения физической культуры, спорту и туризму	шт.	54	0	0
1.7	учреждения жилищно-коммунального хозяйства	шт.	49	0	0
1.8	МУП МГО «Кадастровый центр»	шт.	10	0	0
1.9	МБУ «АХУ МГО»	шт.	10	0	0
1.10	МАУ МГО «Мыски Медиа»	шт.	27	0	0
1.11	МУП УК «Наш дом»	шт.	8	0	0
2	Обучение работников по охране труда в муниципальных учреждениях, организациях в том числе	чел.	180	36	60
2.1	КУМИ МГО	чел.	1	0	0
2.2	учреждения образования	чел.	104		
2.3	учреждения здравоохранения	чел.	20	35	60
2.4	учреждения культуры	чел.	18	0	0
2.5	Муниципальное казенное учреждение «Управление ЖКХ» МГО	чел.	18	0	0
2.6	Администрация МГО	чел.	4	0	0
2.7	комитета физической культуры, спорта и туризма	чел.	5	0	0
2.8	МУП МГО «Кадастровый центр»	чел.	1	0	0
2.9	МБУ «АХУ МГО»	чел.	3	0	0
2.10	МАУ МГО «Мыски Медиа»	чел.	3	1	0
2.11	МУП УК «Наш дом»	чел.	3	0	0
3	Участие в конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории городского округа	шт.	по мере поступления предложений		

Заместитель главы  
Мысковского городского округа  
по национальной политике и социальным вопросам

С.М. Дудкина