Российская Федерация
Кемеровская область - Кузбасс
Мысковский городской округ
Совет народных депутатов Мысковского городского округа
(седьмой созыв)

Р Е Ш Е Н И Е

от 19 августа 2026г. № 50-н

О внесении изменений в решение Совета народных депутатов Мысковского городского округа от 17.02.2015 № 9-н «Об утверждении Примерного положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Мысковского городского округа»

Принято
Советом народных депутатов
Мысковского городского округа
18 августа 2026 года

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением правительства Кемеровской области – Кузбасса от 30.06.2026 № 371 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса и иных государственных организаций, подведомственных Министерству образования Кузбасса, созданных в форме учреждений», руководствуясь статьей 32 Устава Мысковского городского округа, Совет народных депутатов Мысковского городского округа

р е ш и л:

1. Внести в Примерное положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Мысковского городского округа, утвержденное решением Совета народных депутатов Мысковского городского округа от 17.02.2015 9-н (в редакции решений от 28.04.2015 № 31-н, от 26.01.2016 № 9-н, от 18.10.2016 № 65-н, от 22.03.2017 № 17-н, от 27.12.2017 № 81-н, от 23.04.2018 № 28-н, от 19.09.2018 № 2-н, от 28.12.2018 № 37-н, от 18.09.2019 № 45-н, от 16.10.2019 № 48-н, от 19.02.2020 № 5-н, от 23.12.2020 № 69-н, от 17.11.2021 № 88-н, от 22.12.2021 № 99-н, от 22.06.2022 № 54-н, от 16.11.2022 № 87-н, от 30.08.2023 № 61-н, от 18.10.2023 № 9-н, от 20.12.2023 № 36-н (ред. 21.02.2024), от 21.02.2024 № 1-н, от 24.04.2024 № 31-н) (далее - Примерное положение), следующие изменения:

1.1. пункты 2.2, 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения.

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень сельских местностей и поселков городского типа (рабочих поселков) Мысковского городского округа Кемеровской области – Кузбасса, который приведен в приложении № 11 к настоящему Положению (далее – перечень), за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

персональные повышающие стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу);

иные персональные повышающие стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

ЗП = (Ор + Ор х К2) + (Ор х К3) + К4 + КВ + СВ,

где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

Ор = (О х К1) х Кс,

где:

О - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (Кс = 1,25);

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

К4 - иная персональная повышающая стимулирующая выплата, руб.;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями № 5 – 8-1 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема

выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования (приложение № 8-1 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (приложение № 7 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение № 8 к настоящему Положению).

Специалистам учреждений, работающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы специалистов и служащих, осуществляющих аналогичные виды деятельности в городских условиях. В этом случае размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) по соответствующей ПКГ и на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (Кс = 1,25).

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников специальных учреждений, а также работников учреждений, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы за специфику работы (К2) (приложение № 3 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общеотраслевых профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из

оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено установление персональных повышающих стимулирующих выплат.

2.2.5.1. Персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3) применяется к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин устанавливается персональная повышающая стимулирующая выплата за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», персональная повышающая стимулирующая выплата производится один раз.

Размер персональной повышающей стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания устанавливается в абсолютном размере, который определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3), указанного в приложении № 4 к настоящему Положению, и не учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

Персональная повышающая стимулирующая выплата за наличие у работника ученой степени или почетного звания к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад.

Персональная повышающая стимулирующая выплата устанавливается:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении № 4 к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.2.5.2. Иная персональная повышающая стимулирующая выплата.

Решение о введении иной персональной повышающей стимулирующей выплаты (К4) принимается в учреждении с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Иная персональная повышающая стимулирующая выплата учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Иная персональная повышающая стимулирующая выплата устанавливается в абсолютном размере на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер иной персональной повышающей стимулирующей выплаты устанавливается в размере не более 2 размеров оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Учреждение самостоятельно устанавливает категорию работников, период и размер иной персональной повышающей стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, которые отражаются в положении об оплате труда. Решение об ее установлении и размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Кроме этого, к иным персональным повышающим стимулирующим выплатам относятся выплаты, указанные в подпунктах 2.2.2 – 2.2.5 приложения № 2 к настоящему Положению.

Иная персональная повышающая стимулирующая выплата не учитывается при начислении работнику компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников.

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу (за исключением профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования), определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ тп = (((Ор + Ор х К2) + (Ор х К3)) х Нагр./Нч) + К4,

где:

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

К4 - иная персональная повышающая стимулирующая выплата, руб.;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Нч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 5 к настоящему Положению).

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей руководителей, специалистов и

служащих в сфере образования (приложение № 5 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.3.4. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с перечнем должностей работников образования, должностные обязанности и профили работ которых совпадают (приложение № 10 к настоящему Положению).»;

1.2. подпункт 2.6.2 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».»;

1.3. в подпункте 2.8.3 пункта 2.8:

1.3.1. абзац третий исключить;

1.3.2. абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на уровне, предусмотренном для лиц со средним профессиональным образованием, имеют лица, указанные в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».»;

1.4. пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах.»;

1.5. пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в абсолютных размерах.»;

1.6. Приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему решение;

1.7. в приложении № 2 к Примерному положению:

1.7.1. в пункте 2.2:

1.7.1.1. в подпунктах 2.2.2 - 2.2.5 слово «Специальная» заменить словами «Иная персональная повышающая стимулирующая»;

1.7.1.2. абзацы третий, седьмой подпункта 2.2.4 исключить;

1.7.1.3. подпункт 2.2.6 исключить;

1.7.1.4. дополнить подпунктом 2.2.7 следующего содержания:

«2.2.7. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области - Кузбасса, в размере 6500 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.»;

1.7.2. абзац первый пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается учреждением в абсолютном значении и максимальным значением не ограничен.»;

1.7.3. пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя. При этом размер такого снижения стимулирующей выплаты (премии) не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.»;

1.8. приложения № 3 - 4 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему решение;

1.9. в графе 2 строки 2 подраздела «Четвертый квалификационный уровень» раздела «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» приложения № 5 к Примерному положению слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

1.10. подраздел «1 квалификационный уровень» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» приложения № 6 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему решение;

1.11. приложение № 10 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему решение;

1.12. Приложение № 11 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему решение.

2. Настоящее решение направить главе Мысковского городского округа для подписания и обнародования в установленном порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет Совета народных депутатов Мысковского городского округа по развитию социальной сферы, администрацию Мысковского городского округа

Председатель Совета народных депутатов
Мысковского городского округа **А.Б. Архипов**

Глава Мысковского городского округа **Е.В. Тимофеев**

Приложение № 1
к решению Совета народных депутатов
Мысковского городского округа
от 19.08.2026г. № 50-н

«Приложение № 1
к Примерному положению о порядке и условиях оплаты
труда работников муниципальных образовательных
учреждений Мысковского городского округа

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Размеры компенсационных выплат
1	2	3
1.	Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	Устанавливается выплата в размере 30 процентов от должностного оклада (ставки)
2.	Воспитателям образовательных учреждений с круглосуточным пребыванием воспитанников, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	Устанавливается дополнительная выплата в порядке и размерах, определенных в коллективном договоре учреждения и трудовом договоре с работником
3.	Виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника: классное руководство (кураторство), проверка письменных работ, заведование лечебными кабинетами, лабораториями; заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками, выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях,	За выполнение функций классного руководителя (куратора) в размере 3000 рублей за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах). За проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки устанавливается в абсолютном размере, который определяется каждым образовательным учреждением самостоятельно. За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию

	тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности; руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации; выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством	«педагог-методист», в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы. Наставником может быть только педагогический работник, имеющий квалификационную категорию «педагог-наставник» или «педагог-методист» и выполняющий соответствующую работу. Размеры других выплат в абсолютном размере и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте (в положении об оплате труда и трудовом договоре с работником)

».

Приложение № 2
к решению Совета народных депутатов
Мысковского городского округа
от 19.08.2026г. № 50-н

«Приложение № 3
к Примерному положению о порядке и условиях
оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений
Мысковского городского округа

РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ), СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ (К2)

№ п/п	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1.	За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15–0,20 *
2.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, в классах общеобразовательных организаций, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	0,15
3.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
4.	Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	0,2
5.	Владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогам-организаторам внеклассной работы в школах, школах-интернатах, дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования (директорам (заведующим), заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым)	0,15 **

* Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15–0,20, и конкретный

размер этого повышения устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам (приложение № 12).

** Решение о повышении окладов (ставок заработной платы) принимается учреждением самостоятельно в пределах доведенных нормативов затрат в части расходов по фонду оплаты труда.

Приложение № 4
к Примерному положению о порядке и условиях
оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений
Мысковского городского округа

РАЗМЕР
ПЕРСОНАЛЬНОЙ ПОВЫШАЮЩЕЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА НАЛИЧИЕ У РАБОТНИКА УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ИЛИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ

№ п/п	Категория должностей	Размер персональной повышающей стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1.	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2.	Работникам учреждений, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических, физико-математических и других) наук	0,2
3.	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
4.	Работникам учреждений, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических, физико-математических и других) наук	0,1

5.	Работникам учреждений, имеющим почетные звания (нагрудные знаки): «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Заслуженный врач»	0,1
6.	Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, руководящим работникам учреждений, имеющим нагрудные знаки: «Отличник социально-трудовой сферы», «Отличник здравоохранения», «Почетный работник образования», нагрудные знаки других отраслей социальной сферы (спорт, культура)	0,1

7.	Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	0,1
8.	Врачам и руководящим работникам учреждений, имеющим почетное звание «Народный врач»	0,2

».

Приложение № 3
к решению Совета народных депутатов
Мысковского городского округа
от 19.08.2026г. № 50-н

«Приложение № 6
к Примерному положению о порядке и условиях оплаты
труда работников муниципальных образовательных
учреждений Мысковского городского округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"				
1 квалификационный уровень		4943		
1.	Агент по закупкам, специалист в сфере закупок		1,1832	5849
2.	Архивариус; делопроизводитель; кассир; калькулятор; оператор диспетчерской службы; секретарь-машинистка		1,3443	6645

».

Приложение № 4
к решению Совета народных депутатов
Мысковского городского округа
от 19.08.2026г. № 50-н

«Приложение № 10
к Примерному положению о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Мысковского городского округа

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИИ ПРОФИЛИ РАБОТ КОТОРЫХ СОВПАДАЮТ

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и защиты Родины»
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и защиты Родины», в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и защиты Родины»
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду

Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу

».

Приложение № 5
к решению Совета народных депутатов
Мысковского городского округа
от 19.08.2026г. № 50-н

«Приложение № 11
к Примерному положению о порядке и условиях оплаты
труда работников муниципальных образовательных
учреждений Мысковского городского округа

ПЕРЕЧЕНЬ
СЕЛЬСКИХ МЕСТНОСТЕЙ И ПОСЕЛКОВ ГОРОДСКОГО ТИПА (РАБОЧИХ ПОСЕЛКОВ) МЫСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, В КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ПОВЫШЕННЫЕ НА 25 ПРОЦЕНТОВ ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) И СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Наименование муниципального образования	Наименование населенного пункта
1	2
Мысковский городской округ	поселок Подобас

».