Российская Федерация
Кемеровская область - Кузбасс
Мысковский городской округ
Совет народных депутатов Мысковского городского округа
(седьмой созыв)

Р Е Ш Е Н И Е

от 19 августа 2026г. № 51-н

О внесении изменений в решение Совета народных депутатов Мысковского городского округа от 20.01.2015 № 2-н «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Мысковского городского округа»»

Принято
Советом народных депутатов
Мысковского городского округа
18 августа 2026 года

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Кемеровской области - Кузбасса от 30.06.2026 № 371 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса и иных государственных организаций, подведомственных Министерству образования Кузбасса, созданных в форме учреждений», руководствуясь статьей 32 Устава Мысковского городского округа, Совет народных депутатов Мысковского городского округа

р е ш и л:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Мысковского городского округа», утвержденное решением Совета народных депутатов Мысковского городского округа от 20.01.2015 № 2-н (в редакции решений от 15.11.2016 № 76-н, от 22.03.2017 № 18-н, от 27.12.2017 № 82-н, от 23.04.2018 № 29-н, от 28.12.2018 № 38-н, от 30.12.2019 № 77-н, от 24.03.2021 № 22-н, от 22.12.2021 № 100-н, от 22.06.2022 № 55-н, от 16.11.2022 № 88-н, от 18.10.2023 № 13-н, от 24.04.2024 № 30-н) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. в разделе 3:

1.1.1. пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения.

3.1.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

персональные повышающие стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу);

иные персональные повышающие стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

3.1.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

ЗП = (Ор) + (Ор х К3) + К4 + КВ + СВ,

где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

Ор = О х К1,

где:

О - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К3 - персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

К4 - иная персональная повышающая стимулирующая выплата, руб.;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

3.1.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями № 3 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией на основании распоряжения начальника учреждения.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии с ПКГ должностей руководителей, специалистов (приложение № 3 к настоящему Положению).

3.1.4. Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено установление персональных повышающих стимулирующих выплат.

3.1.5. Персональная повышающая стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3) применяется к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп: должностей руководителей, специалистов сферы образования.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например, «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», персональная повышающая стимулирующая выплата производится один раз.

Персональная повышающая стимулирующая выплата за наличие у работника ученой степени или почетного звания к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад.

Персональная повышающая стимулирующая выплата устанавливается:

Работникам учреждений, имеющим почетные звания (нагрудные знаки): «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», в размере 0,1.

3.1.6. Иная персональная повышающая стимулирующая выплата.

Решение о введении иной персональной повышающей стимулирующей выплаты (К4) принимается начальником учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Иная персональная повышающая стимулирующая выплата учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Иная персональная повышающая стимулирующая выплата устанавливается в абсолютном размере на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер иной персональной повышающей стимулирующей выплаты устанавливается в размере не более 2 размеров оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Начальник учреждения самостоятельно устанавливает категорию работников, период и размер иной персональной повышающей стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, которые отражаются в приказе. Решение об ее установлении и размерах принимается начальником учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Кроме этого, к иным персональным повышающим стимулирующим выплатам относятся выплаты, указанные в разделе 4 приложения № 2 к настоящему Положению.

Иная персональная повышающая стимулирующая выплата не учитывается при начислении работнику компенсационных и стимулирующих выплат.

1.1.2. в подпункте 3.3.3 пункта 3.3:

1.1.2.1. абзац второй исключить;

1.1.2.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

«Право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на уровне, предусмотренном для лиц со средним профессиональным образованием, имеют лица, указанные в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».»;

1.2. в разделе 5 пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах.».

1.3. в разделе 6 пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для начальника и заместителя начальника учреждения, в абсолютных размерах в соответствии с настоящим Положением.»;

1.4. в приложении № 2 к Положению абзац первый пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается начальником учреждения в абсолютном значении и максимальным значением не ограничен.».

2. Настоящее решение направить главе Мысковского городского округа для подписания и обнародования в установленном порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет Совета народных депутатов Мысковского городского округа по развитию социальной сферы, администрацию Мысковского городского округа.

Председатель Совета народных депутатов
Мысковского городского округа **А.Б. Архипов**

Глава Мысковского городского округа **Е.В. Тимофеев**